



**ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЯСИНОВАТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 марта 2023

№ 337

г. Ясиноватая

Об утверждении Порядка внесения записи в трудовые книжки о прекращении трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы на отдельных территориях Донецкой Народной Республики, входящих в состав Ясиноватского муниципального округа

Руководствуясь главой 8 Конституции Российской Федерации, статьей 8 Конституции Донецкой Народной Республики, Федеральным конституционным законом от 04 октября 2022 г. № 5-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Донецкой Народной Республики», Федеральным законом от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Законом Донецкой Народной Республики от 14 августа 2023 г. № 468-ПНС «О местном самоуправлении в Донецкой Народной Республике», Законом Донецкой Народной Республики от 24 сентября 2023 г. № 4-РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 мая

2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 13 февраля 2025 г. № 14-3 «О внесении изменений в постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 3 мая 2023 г. № 30-2 Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики», Приказом Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики от 26 февраля 2025 г. № 53/Д «Об определении даты прекращения трудовых отношений», Уставом муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики, принятым решением Ясиноватского муниципального совета Донецкой Народной Республики первого созыва от 10 ноября 2023 г. № 27, Положением об администрации Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики, утвержденным решением Ясиноватского муниципального совета Донецкой Народной Республики первого созыва от 17 ноября 2023 г. № 29, решением Ясиноватского муниципального совета Донецкой Народной Республики первого созыва от 29 января 2025 г. № 165 «О возложении временного исполнения полномочий главы муниципального образования Ясиноватский муниципальный округ Донецкой Народной Республики»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок внесения записи в трудовые книжки о прекращении трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы на отдельных территориях Донецкой Народной Республики, входящих в состав Ясиноватского муниципального округа (прилагается).

2. Отделу муниципальной службы и кадровой работы администрации Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики руководствоваться данным Порядком, а также оказывать методологическую помощь субъектам администрации Ясиноватского муниципального округа при внесении записей в трудовые книжки о прекращении трудовых отношений.

3. Отделу по вопросам организационной работы и внутренней политики администрации Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Ясиноватского муниципального округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» после его вступления в силу.

4. Контроль за исполнением постановления вступает возложить на управляющего делами администрации Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

ВРИП главы округа



А.М. Пеняев

Приложение
к постановлению главы
муниципального образования
Ясиноватский муниципальный
округ
от 24 марта 2025 № 33 П

ПОРЯДОК
внесения записи в трудовые книжки о прекращении трудовых
отношений с работодателем по последнему месту работы на отдельных
территориях Донецкой Народной Республики, входящих в состав
Ясиноватского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Порядок внесения записи в трудовые книжки о прекращении трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики (далее – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 мая 2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 13 февраля 2025 г. № 14-3 «О внесении изменений в постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 3 мая 2023 г. № 30-2 Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики» и Приказом Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики от 26 февраля 2025 г. № 53/Д «Об определении даты прекращения трудовых отношений».

1.2. На основании вышеперечисленных нормативных правовых актов, в случае невозможности прекращения работниками, проживающими на отдельных территориях Донецкой Народной Республики, трудовых отношений с работодателями, ранее осуществлявшими деятельность на соответствующих территориях, и отсутствия в их трудовых книжках записи об увольнении с последнего места работы, датой прекращения трудовых отношений признается дата издания Главой Донецкой Народной Республики указа о создании местной администрации либо о включении населенного

пункта в зону влияния и ответственности соответствующей местной администрации, на территории которого работником фактически осуществлялась трудовая деятельность, а в случае отсутствия такого указа – дата, определенная приказом Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики на основании информации об освобождении населенных пунктов Донецкой Народной Республики, ранее временно находившихся под контролем Украины, размещенной на официальном сайте Министерства обороны Российской Федерации.

1.3. Запись в трудовую книжку работника о прекращении трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы на основании соответствующего указа Главы Донецкой Народной Республики о создании местной администрации либо о включении населенного пункта в зону влияния и ответственности соответствующей местной администрации либо соответствующего приказа Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики вносится:

в случае трудоустройства по новому месту работы — работодателем, зарегистрированным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в случае, если гражданин не трудоустраивается, по его заявлению - администрацией Ясиноватского муниципального округа Донецкой Народной Республики, по месту фактического проживания гражданина на момент обращения или по месту фактического осуществления гражданином трудовой деятельности у работодателя, ранее осуществлявшего деятельность на соответствующих территориях.

1.4. Правила ведения трудовых книжек на территории Донецкой Народной Республики регулируются статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации, а также приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

2. Обращение работника о внесении записи в трудовую книжку

2.1. Для внесения записи в трудовую книжку работник лично обращается к субъекту, вносящему запись в трудовые книжки.

2.2. При обращении к субъекту, вносящему запись в трудовую книжку, работником предоставляются следующие документы:

заявление о внесении записи в трудовую книжку, подписанное работником и адресованное руководителю субъекта, вносящего запись в трудовую книжку, содержащее: фамилию, имя, отчество работника, адрес его проживания, информацию о работодателе, который не внес запись в трудовую книжку работника о прекращении трудовых отношений;

согласие работника на обработку персональных данных;
оригинал трудовой книжки;
копию и оригинал паспорта (оригинал паспорта возвращается после сверки с копией ответственным работником).

2.3. Заявление работника рассматривается в течение 30 дней со дня приема документов.

3. Внесение записи в трудовую книжку

3.1. Внесение записи в трудовую книжку работника осуществляется субъектом, вносящим запись в трудовую книжку, путем заполнения соответствующих граф его трудовой книжки в порядке, предусмотренном разделом III приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

3.2. Внесение записи в трудовую книжку работника производится в следующем порядке:

в графе 1 ставится порядковый номер записи;

в графе 2 указывается дата внесения записи (текущая дата);

в графе 3 делается запись о причине прекращения трудовых отношений: «Трудовые отношения с работодателем по последнему месту работы прекращены (указывается дата прекращения трудовых отношений в соответствии с постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 03 мая 2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 13 февраля 2025 г. № 14-3 «О внесении изменений в постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 3 мая 2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики» и Приказом Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики от 26 февраля 2025 г. № 53/Д «Об определении даты прекращения трудовых отношений»);

в графе 4 указываются:

постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 03 мая 2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Донецкой Народной Республики»;

нормативные правовые акты, согласно которым определяется дата прекращения трудовых отношений на отдельных территориях Донецкой

Народной Республики, входящих в состав Ясиноватского муниципального округа:

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 09 апреля 2022 г. № 126 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 03 марта 2022 г. № 45» - для прекращения трудовых отношений с работодателями села Новобахмутовка;

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 08 мая 2022 г. № 196 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 03 марта 2022 г. № 45» - для прекращения трудовых отношений с работодателями села Троицкое;

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 21 мая 2022 г. № 228 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 03 марта 2022 г. № 45» - для прекращения трудовых отношений с работодателями села Новоселовка Вторая;

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 26 мая 2022 г. № 235 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 03 марта 2022 г. № 45» - для прекращения трудовых отношений с работодателями села Новоселовка;

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 18 июля 2022 г. № 386 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 03 марта 2022 г. № 45» - для прекращения трудовых отношений с работодателями поселка Каменка;

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 22 июля 2022 г. № 393 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Главы Донецкой Народной Республики» - для прекращения трудовых отношений с работодателями поселка городского типа Верхнеторецкое;

«Указ Главы Донецкой Народной Республики от 11 апреля 2023 г. № 109 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 3 марта 2022 г. № 45» - для прекращения трудовых отношений с работодателями села Водяное, села Веселое, села Красногоровка;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики от 26 февраля 2025 г. № 53/Д «Об определении даты прекращения трудовых отношений» - для прочих территорий Донецкой Народной Республики, входящих в состав Ясиноватского муниципального округа, ранее временно находившихся под контролем Украины.

3.3. Внесенная запись заверяется подписью руководителя и печатью организации.

4. Ведение учета записей в трудовых книжках

4.1. С целью эффективного администрирования, консолидирования и анализа информации о внесении записей в трудовые книжки организовывается ведение реестра внесенных записей в трудовые книжки.

4.2. В указанном реестре отображается следующая информация:
порядковый номер записи;
дата подачи заявления и предоставления необходимых документов;
Ф.И.О. работника;
информация о работодателе, который не внес запись в трудовую книжку работника о прекращении трудовых отношений (наименование и местонахождение);
дата прекращения трудовых отношений с работодателем;
дата внесения записи в трудовую книжку работника;
дата вручения трудовой книжки работнику;
подпись работника, подтверждающая возврат оригинала трудовой книжки.

Управляющий делами
администрации



А.В. Полянская

Начальник отдела
муниципальной службы и
кадровой работы



И.Ю. Авдеева